О мерах противодействия коррупции

В муниципальном образовании «Монастыршинский район» Смоленской области проводится планомерная работа по формированию нормативной базы по профилактике и противодействию коррупции. Для муниципальных служащих установлены четкие ограничения и запреты, определена ответственность за их нарушение. Разработаны и приняты: план противодействия коррупции в муниципальном образовании «Монастырщинский район» Смоленской области на 2014 год, Кодекс чести муниципального служащего и служебного поведения работников Администрации; муниципальная целевая программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Монастырщинский район» Смоленской области на 2014-2015 годы», задачей которой является организация и повышение качества системной подготовки кадров для муниципальной службы; Положение о порядке представления лицами, замещающими муниципальные должности на постоянной основе, муниципальными служащими муниципального образования «Монастырщинский район» Смоленской области сведений о расходах, а также сведений о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; Памятка муниципальному служащему Администрации муниципального образования «Монастырщинский район» Смоленской области о типовых случаях конфликта интересов и порядке их урегулирования; Положение о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими эти должности; Правила передачи подарков, полученных муниципальными служащими Администрации муниципального образования «Монастырщинский район» Смоленской области в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями; процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов и другие правовые акты. Введено ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Администрации муниципального района, индивидуальное консультирование работников по вопросам применения и соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей четко регламентированы процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закреплено в локальном нормативном акте Администрации. В данном документе предусмотрены каналы и формы представления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

Исходя их положений статьи 57 ТК РФ, по соглашению сторон в трудовые договоры работников включаются как общие, так и специальные права и обязанности (антикоррупционные положения) работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. Закрепление обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре предоставляет работодателю право применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

Законодательство о муниципальной службе в части, касающейся представления муниципальными служащими Администрации полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, исполнено в полном объёме.